**马克思主义学院教职工年度业绩津贴考核办法**

根据《中国矿业大学业绩津贴发放指导意见》（中矿委【2013】28号、《中国矿业大学岗位津贴制度调整方案》（中矿委【2012】69号）、马克思主义学院本聘期和各岗位聘任书的要求制度本办法。

**一、业绩津贴是指职位系列岗位津贴的20%部分（如下表业**

**绩津贴核拨标准）**

1．教师岗位

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位级别** | **二**  **级** | **三**  **级** | **四级** | **五级** | **六级** | **七级** | **八级** | **九级** | **十级** | **十一级** | **十二级** |
| 标准  （万元/人.年） | 2.9 | 2.1 | 1.7 | 1.5 | 1.4 | 1.2 | 1.1 | 1 | 0.9 | 0.8 | 0.8 |

2．管理岗位

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位级别** | **标 准（万元/人.年）** | | | |
| **一档** | **二 档** | **三档** | **四档** |
| 三级 | 2.7 | 2.9 | 3 | 3.1 |
| 四级 | 2.1 | 2.3 | 2.4 | 2.5 |
| 五级 | 1.6 | 1.7 | 1.8 | 1.9 |
| 六级 | 1.2 | 1.3 | 1.4 | 1.5 |
| 七级 | 1 | 1 | 1.1 | 1.1 |
| 八级 | 0.8 | 0.8 | 0.9 |  |
| 九级 | 0.7 | 0.8 | 0.8 |  |
| 十级 | 0.7 | | | |

**二、年度业绩津贴的发放按职位类型与职位的任务书要求情况发放**

1、教学型教师：聘期内教学与科研的比重分配，教学部分占80%，科研部分占20%。在聘期内各年度按梯次递进分配：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **年 度** | **教 学** | **科 研** |
| 2012年 | 90% | 10% |
| 2013年 | 80% | 20% |
| 2014年 | 70% | 30% |

2、教学科研型教师：聘期内教学与科研所占比重分配，教学部分占70%，科研部分占30%。在聘期内各年度按梯次递进分配：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **年 度** | **教 学** | **科 研** |
| 2012 | 80% | 20% |
| 2013 | 70% | 30% |
| 2014 | 60% | 40% |

如聘期内的某一年完成了科研部分的岗位职责，视为各年度均合格。

3、考核按照教学部分和科研部分两条线加总，以完成的总量与任务书要求的比例决定业绩津贴的额度;

4、科研部分以聘期总量在三年内的均值作为考核的基准，如果聘期内的某年完成了聘期任务，视为各年度均已完成，按合格执行，并对上年度未完成的扣发量在当年度给予补发。

**三、管理岗位以教职工对其测评的结果为依据，考核合格率达90%及以上视为合格。**

**四、“双肩挑”人员的考核按《中国矿业大学岗位津贴制度调整方案》（中矿委【2012】69号）执行。**

**五、关于几种情况的处理办法**

1、本科生教学工作量未达到任务书规定的课时量，扣发其当年全部业绩津贴；

2、当年发生一次教学事故按比例扣发当年的业绩津贴：三级教学事故扣发10%/次，二级教学事故扣发25%/次，一级教学事故扣发50%/次；

3、对纵向科研项目无故拖延结题，扣发当年50%的业绩津贴；

4、违反学术规范，扣发当年业绩津贴，情节严重的视情况延长取消业绩津贴的时间。

**六、考核程序**

1、作为教职工年度考核的内容之一，在述职中进行；

2、每位受考核人员填写年度考核表，并计算出完成的教学、科研工作量比例；

3、院务委员会会议按本办法审核确定个人的发放额度；

4、报学校审批。

马克思主义学院

二○一三年十一月十八日